

**SHPALLJA E VENDEVE TË LIRA TË PUNËS**

Tabela .1

N r.	Pozicioni i punës	Struktura e interesuar/ Forca	Vendi ku ndodhet	Lloji i kontratës së punës	Proçedura e përzgjedhjes së kandidatëve		Afati i aplikimit	
					Me dosje	Intervista	Fillimi	Mbarimi
1	teknik i mesëm (elektriciist)	Reparti Ushtarak Nr. 2002	Plepa Durrës	Kontratë pune me afat të pacaktuar		Me intervistë	30.01.2018	14.02.2018

Formulari nr. 1

<b>1. Pozicioni i punës: Teknik i mesëm (elektriciist)</b>
<b>2. Kodi i pozicionit: Kod vendodhje B-002, Kod grupi C, paragrafi 03, numër rendor 002 dhe specialitet LI 2390.</b>
<b>3. Reparti/Institucioni: Reparti Ushtarak Nr. 2002 Plepa Durrës në Forcën Detare</b>
<b>4. Vendi: Durrës</b>
<b>5. Paga: 34500 (tridhjetekater mije e peseqind) lekë</b>
<b>6. Lloji i kontratës së punës: Kontratë me afat të pa caktuar</b>
<b>7. Data e fillimit të aplikimit: 30.01.2018</b>
<b>8. Data e mbylljes së aplikimit: 14.02.2018</b>
<b>9. Mënyra e aplikimit:</b>  Për të aplikuar kandidatët duhet të plotësojnë formularin e aplikimit, të cilin do ta gjejnë në faqen e internetit të Ministrisë së Mbrojtjes në adresën <a href="http://www.mod.gov.al">www.mod.gov.al</a> . Formulari pasi plotësohet, së bashku me dokumentacionin përkatës, do t'i dërgohet Njesisë së Personelit të Strukturës që është e interesuar për rekrutimin, brenda afatit të caktuar, në zarf, dorazi ose në rrugë postare në adresën:  <b><i>Komanda e Forcës Detare Plepa Durrës</i></b>
<b>10. Dokumentet e aplikimit:</b> Aplikantët duhet të paraqesin dokumentet e mëposhtme: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ kërkesën;</li> <li>▪ formularin e aplikimit;</li> <li>▪ fotokopje të kartës së identitetit;</li> </ul>

- diplomën e shkollës së mesme/parauniversitare ose të lartë të noterizuar ose në origjinal;
- fotokopje të patentës nëse ka;
- dëshmi profesioni nëse ka;
- certifikatë ose dëshmi të gjuhëve të huaja;
- raport mjekësor;
- fotografi me përmasa 4x6, 2 copë;
- dëshmi penaliteti;
- vërtetim nga gjykata;
- vërtetim nga prokuroria;
- librezë pune;
- jetëshkrimin (CV).
- formularin e vetëdeklarimit, i cili gjendet në faqen e internetit të MM-së në adresën elektronike [www.mod.gov.al](http://www.mod.gov.al). (linku: *Baza ligjore/Akte ligjore/ Integriteti i personave që ushtrojnë funksione publike/formulari i vetdeklarimit*)

### **11. Kërkesat e përgjithshme të pozicionit të punës:**

- a) të ketë shtetësinë shqiptare;
- b) të jetë jo më pak se 18 vjeç;
- c) të gëzojë zotësi të plotë për të vepruar;
- d) të plotësojë kërkesat për llojin dhe nivelin arsimor, si dhe të zotërojë aftësitë profesionale të domosdoshme, për vendin përkatës të punës, sipas kritereve të miratuara;
- ç) të jetë i aftë për punë nga ana shëndetësore;
- e) të mos jetë të dënuar me burg me vendim gjykate të formës së prerë për kryerje të një krimi;
- dh) të mos ketë marrë masa disiplinore me largim nga puna, brenda 1 viti nga data e aplikimit.

### **12. Kërkesat specifike të pozicionit të punës:**

- a. Grada/Titulli: Detar/Civil
- b. Arsimi : I mesëm
- c. Kualifikimi: Të ketë eksperiencë pune si Teknik/elektrici./Të ketë aftësi shumë të mira komunikuese.
- d. Trajnimi: Të ketë aftësi të mira për mirëmbajtjen.
- e. Eksperiencia në Punë: Të ketë eksperiencë pune të mëparshme.
- f. Gjuha e huaj: -
- g. Kërkesa të tjera specifike: Të jetë e aftë të bashkëpunojë në grup.
- h. Niveli i certifikatës së sigurisë: -

### **13. Përshkrimi i punës:**

- Te mirembajnë rrjetin elektrik,
- Te kontrollojnë në çdo kohë gjendjen e rrjetit dhe të njoftojnë menjëherë për çdo difekt dhe avari në rrjet.
- Duhet të njohe mirë masat e sigurimit teknik.
- Duhet të ketë kualifikimin përkatës për të ushtruar profesionin e tij.
- Në rast të difekteve në rrjet duhet të verë menjëherë në funksionim gjeneratorët për të garantuar procesin mesimor dhe aktivitetin e të gjithë Institucioneve.
- Te zbatojë detyrat e vena nga komandanti i skuadres dhe në fund të orarit të punës të raportojë me shkrim për detyrat e realizuara.
- Te raportojë çdo ditë për gjendjen teknike të rrjetit elektrik pasi ka kontaktuar me çdo përgjegjës objekti

sipas **modelit te raportit ditor te miratuar** i cili dorezohet tek Komandanti i Skuadres

- Te kete ne administrim dhe te mirembaje te gjitha pajisjet dhe veglat e punes qe ka ne ngarkim sipas karteles personale.
- Te mos lejoje abuzime ne rrjetin elektrik ne rast konstatimi te njoftoje menjëherë apo nga sistemi shqiptar i ALPOS, etj.

#### **A. PËRGJEGJËSITË E TJERA**

- Mund të kërkohet të kryejë detyra në shtab në përshtatje me nevojat e shërbimit.  
Mund të ngarkohet me detyra apo të dërgohet me shërbim të përkohshëm

#### **14. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve:**

Përzgjedhja e kandidatëve do të bëhet nga një **komision vlerësimi** i përbërë nga 3 (tre) veta.  
Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve përfshin:

- përzgjedhjen paraprake;
- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të eksperiencës e të trajnimeve, të lidhura me fushën përkatëse;
- intervistën e strukturuar me gojë.

Konkurimi me kandidatët që plotësonë kërkesat e pozicionit të punës përfshin:

- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve (vlerësimin e arsimimit/kualifikimit, vlerësimin e trajnimit dhe vlerësimin e eksperiencës të lidhura me fushën përkatëse;
- intervistën e strukturuar me gojë.

Vlerësimi i tyre do të bëhet nga komisioni përkatës.

Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100 (njëqind), të cilat ndahen:

- a. 40 pikë, për vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve;
- b. 60 pikë, për intervistën e strukturuar me gojë.

- **Vlerësimi i dokumenteve** të kandidatëve përfshin:

- a. vlerësimin e jetëshkrimit (CV);
- b. vlerësimin e kualifikimeve akademike, profesionale dhe teknike;
- c. vlerësimin e trajnimeve;
- d. vlerësimin e eksperiencave të ngjashme të punës;

- Pikët totale të vlerësimit të dokumenteve ndahen, si më poshtë:

- a. jetëshkrimi, 5 pikë;
- b. arsimimi/kualifikimi, 15 pikë;
- c. trajnimi, 5 pikë;
- d. eksperiencia/përvoja në punë, 15 pikë.

**Intervista** zhvillohet me gojë me të gjithë kandidatët që janë përzgjedhur gjatë fazës së përzgjedhjes paraprake. Qëllimi i intervistës është të verifikojë aftësitë, motivacionin dhe aspiratat e çdo kandidati, si dhe përputhshmërinë e profilit profesional të kandidatit me pozicionin që do të mbulojë.

Intervista zhvillohet e strukturuar me qëllim që të sigurojë informacion të saktë rreth profilit profesional të kandidatëve. Ajo strukturohet në varësi të pozicionit që punonjësi do të mbulojë dhe eksperiencës.

Gjatë intervistës kandidatit i drejtohen disa pyetje nga anëtarët e komisionit, përgjigjet e të cilave vlerësohen me pikë. Çdo pyetje ka një sasi të caktuar pikësh, të cilat vlerëson në varësi të përgjigjes. Në total intervista ka 60 pikë.

Në mbyllje të procesit të vlerësimit, tre kandidatët që kanë marrë më shumë pikë i paraqiten autoriteteve vendimarrëse për miratimin e kandidatit më të përshtatshëm për mbulimin e pozicionit të shpallur.

Me emërimin në pozicionin e punës do të lidhet kontrata individuale e punës.